



Endringer i NAV

Fibromyalgiforbundet 2009

v/ Jarl Jønland, rådgivende overlege NAV Buskerud

Hva vi skal snakke om.....

- Sykefraværsoppfølging og et inkluderende arbeidsliv
 - Nye sykefraværsregler og ulike roller
 - Ny sykemeldingsblankett
 - Ytelser fra NAV under sykdom
-

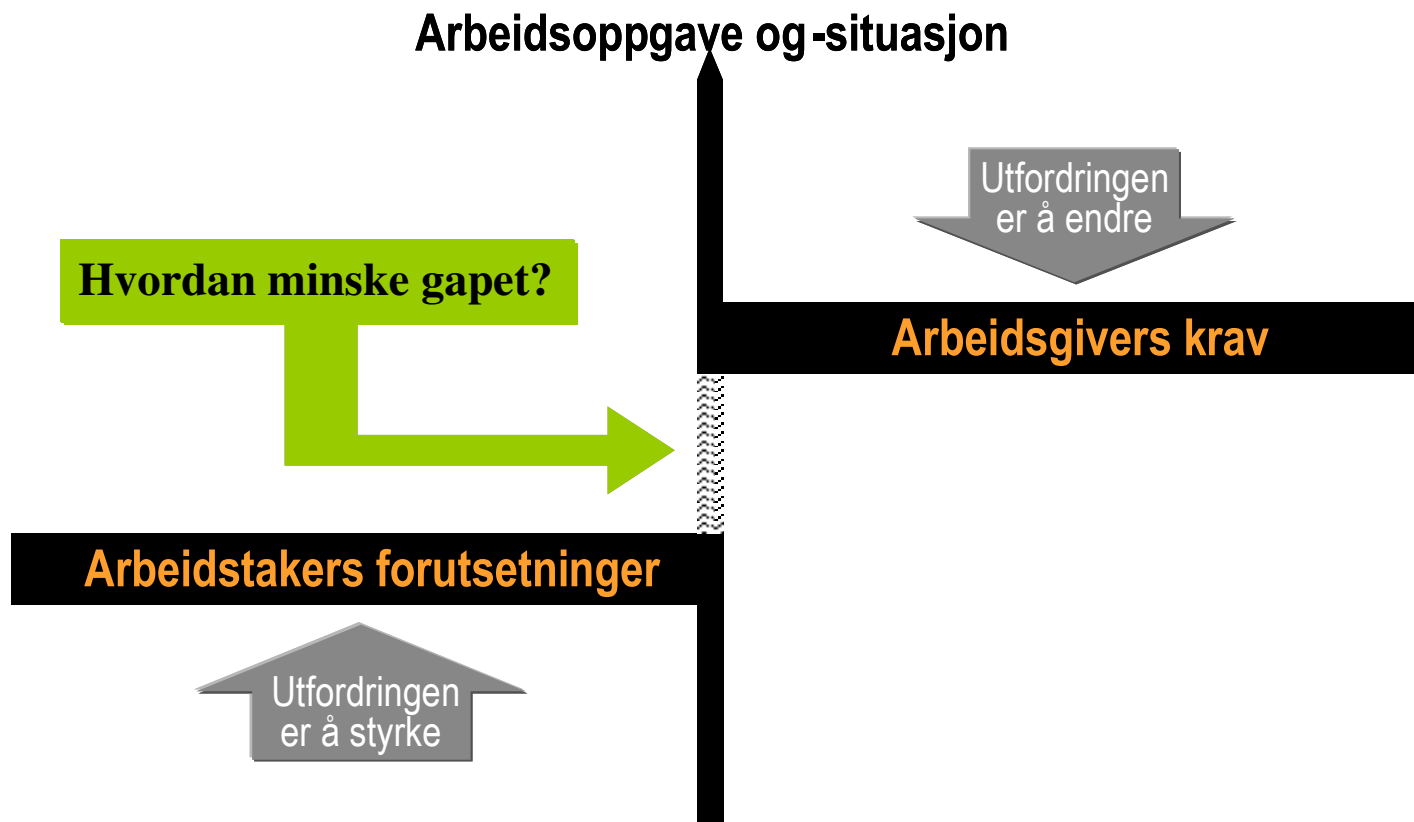
Hva er inkluderende arbeidsliv?

- Et arbeidsliv som har plass til alle som vil og kan arbeide.
- Målene fra den tidligere intensjonsavtalen opprettholdes:
 - **sykefraværet skal reduseres med minst 20 prosent**
 - **flere med redusert arbeidsevne skal komme i arbeid**
 - **den reelle pensjoneringsalderen skal økes**

Sykefraværsutvalget - hovedprinsipper

- **Arbeidsplassen er den sentrale arena**
 - **Arbeidsgiver og arbeidstaker skal tidligst mulig lete etter løsninger som gjør det mulig å være helt eller delvis på jobb.**
 - **Hvis det er nødvendig med sykmelding, skal lege/sykmelder alltid vurdere om aktivitet på arbeidsplassen er mulig.**
-

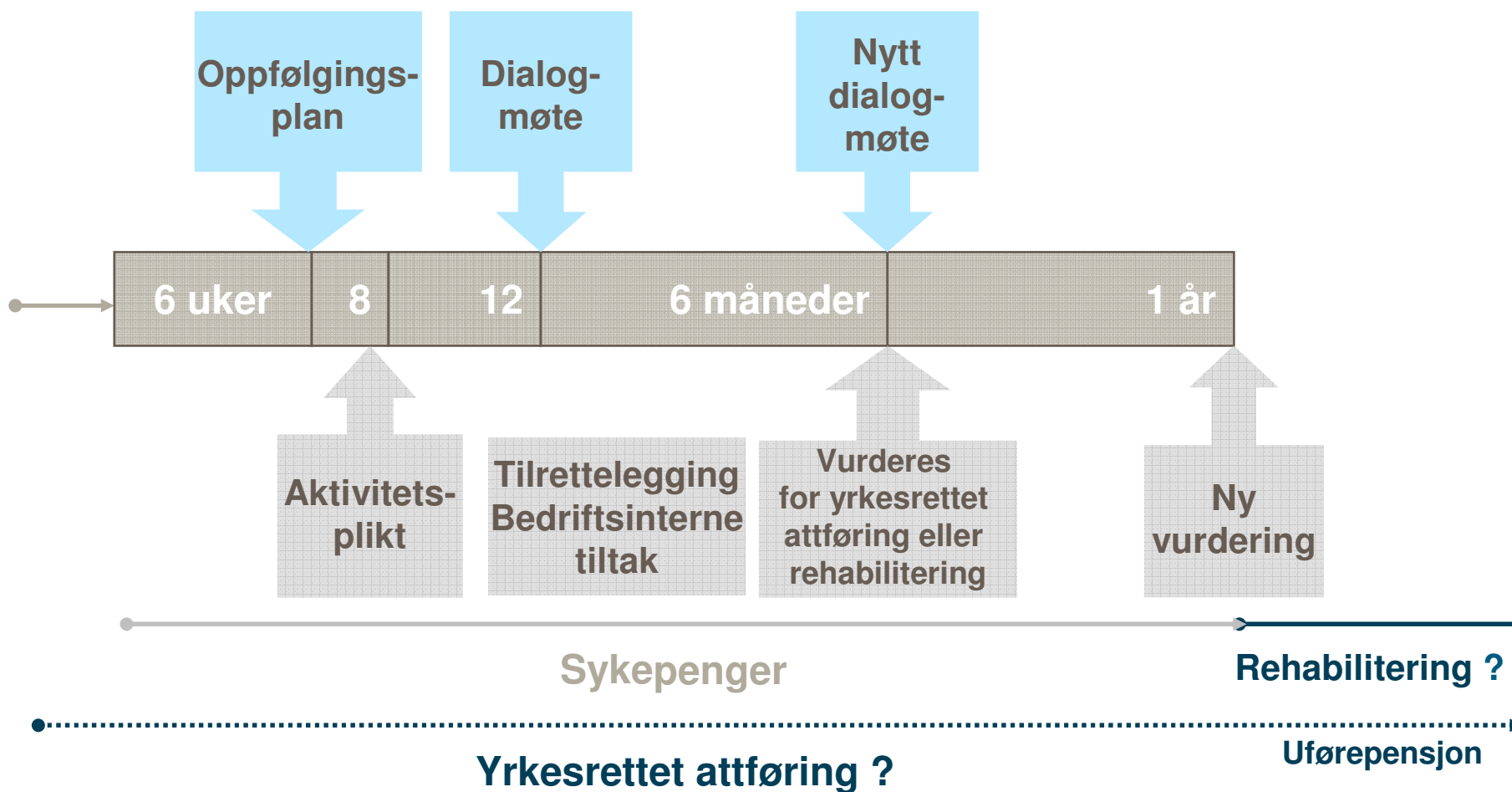
Samtale om arbeidsmuligheter



Virkemidler

- Gradert sykmelding
 - Aktiv sykmelding
 - Tilretteleggingstilskudd (**Forbeholdt IA-virksomheter**).
 - Honorar til Bedriftshelsetjeneste. (**Forbeholdt IA-virksomheter**)
 - Reisetilskudd i stedet for sykepenger eller rehabiliteringspenger.
 - Arbeidsplassvurdering
 - individuell oppfølging, avklaring og arbeidsrettet rehabilitering“
 - Kjøp av helsetjenester for lettere psykiske sykdommer
 - Hjelpemidler på arbeidsplassen
 - Unntak fra arbeidsgiverperioden.
 - Yrkesrettet attføring
 - Svangerskapspenger
-

Tidsaksen





Ny sykemeldingsblankett fra 1.9.08

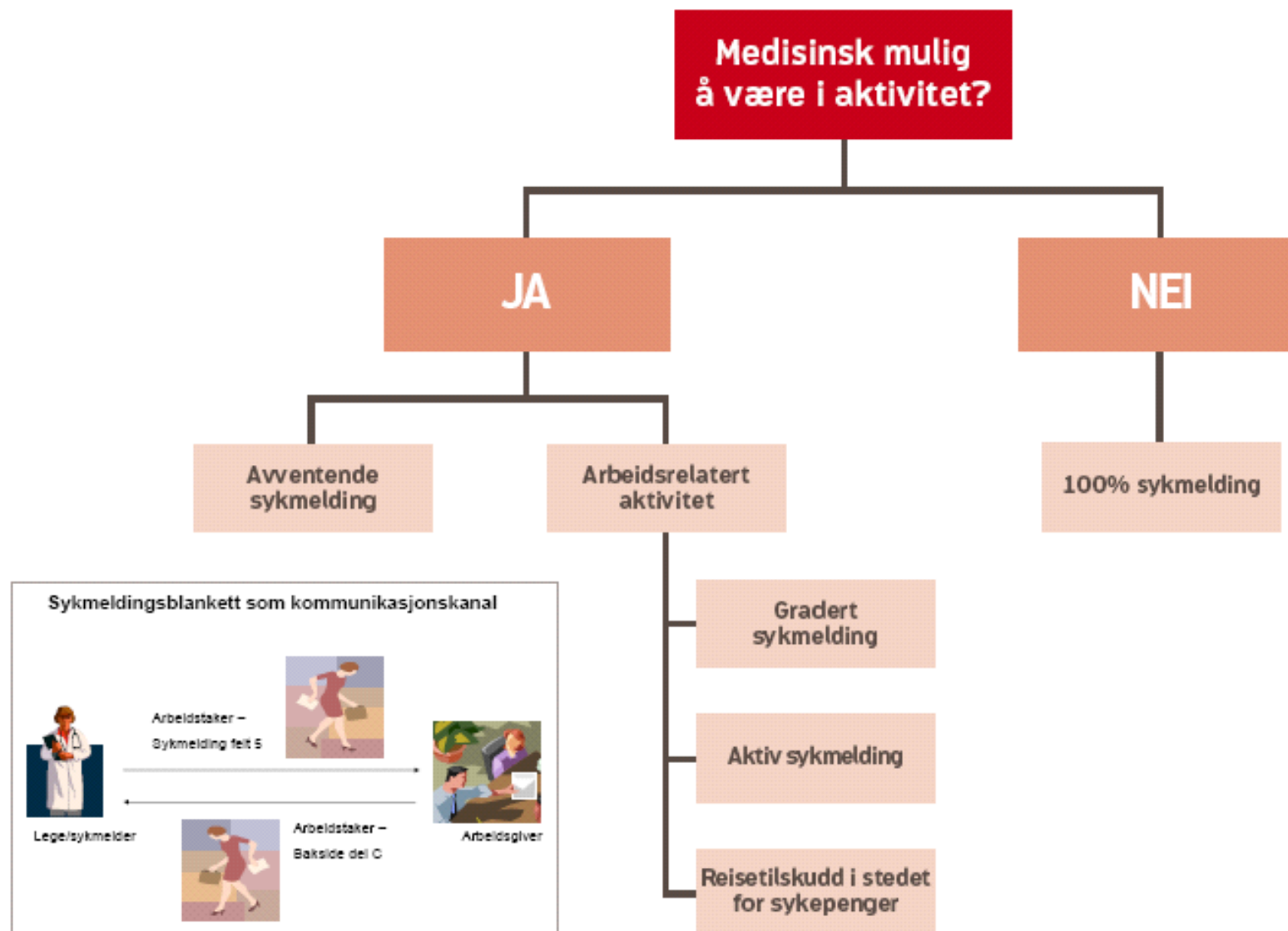


FOLKETRYGDEN

A Sykmelderer skal sende dette eks. til NAV utstedelse dagen

VURDERING AV ARBEIDSMULIGHET / SYKMELDING

	0.1 Første vurdering <input type="checkbox"/>	0.2 Påfølgende vurdering <input type="checkbox"/>	0.3 Påfølgende etter annen sykmelders vurdering <input type="checkbox"/>
1 Om personen og arbeidsforholdet	1.1 Etternavn, fornavn		1.2 Fødselsnummer (11 siffer)
	1.3 Telefonnummer	1.4 Yrke/Stilling	1.5 Ca. antall timer/uke el. stillingsprosent
	1.6 Arbeidsgivers navn i det arbeidsforholdet denne attesten gjelder for		
	1.8 Fastlegens navn		1.7 Flere arbeidsforhold? <input type="checkbox"/>
2 Medisinsk vurdering	2.1 Diagnose(r) (Hoveddiagnose først)		2.2 Kode(r)
	2.3 Kodesystem		2.4 Svangerskapsrelatert sykdom <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> ICD-10	<input type="checkbox"/> ICF-2	2.5 Annen lovfestet fraværsgrunn til 5 3-4 tredje ledd <input type="checkbox"/>
	2.6 NAV bes vurdere om det er en yrkes-skade/yrkessykdom <input type="checkbox"/>		Evt. skadedato
Er det medisinsk sett mulig å være i tilrettelagt arbeid eller aktivitet i perioden(e) du vurderer?			
Ja 2.7 Aktivitet er mulig f.o.m. ----- GI veiledning i pkt. 5. Velg type sykmelding i pkt. 3 eller 4.		Nei 2.8 Aktivitet er ikke mulig, 100 % sykmeldt f. o. m. - t. o. m. ----- Eventuelle innspill til arbeidsgiver gis i pkt. 5	
3 Avventende sykmelding	Sykmelding kan unngås med tilrettelegging (Gjelder arbeidsgiverperioden) De medisinske vilkår for sykmelding er til stede, men sykmelding kan unngås om arbeidsplassen tilrettelegger i henhold til råd gitt i pkt 5 i perioden som er angitt.		3.1 f. o. m. t.o.m.
4 Friskmeldingsplan	4.1 Kan delvis utføre arbeid f. o. m. - t. o. m.		Sykmeldingsgrad
	a) -----	-----	4.2 Aktiv sykmelding f. o. m. - t. o. m.
	b) -----	-----	4.3 Reisetilskudd f. o. m. - t. o. m.
	4.4 Sykmelding på enkeltstående behandling dager		Antall dager
5 Veiledning til arbeidsgiver/arbeidstaker	4.5 Arbeidsfør etter endt periode Eventuelle innspill til arbeidsgiver gis i pkt. 5 (f.eks. behov for tilrettelegging i etterkant) om mulig.		
	5.1 Tilbakemelding fra arbeidsgiver (del C) ønskes ved eventuell ny konsultasjon <input type="checkbox"/>		
	6 Melding til NAV		
7 Sykmelderens underskrift m.v.	6.1 Erklæring søsnet ved 8 uker når medisinske grunner er til hinder for arbeidsrelatert aktivitet		7.2 Om det ikke er samsvar mellom underskriftsdato og første sykmeldingsdato, angi dato for dokumenterbar kontakt.
	6.2 Informasjon til og/eller behov for NAVs oppfølgingstjenester/virkemidler/tiltak		
7.1 Dato, sykmelderens navn, adresse og telefonnummer		7.2 Om det ikke er samsvar mellom underskriftsdato og første sykmeldingsdato, angi dato for dokumenterbar kontakt.	
----- Underskrift		Dato -----	



Hva er nytt ?

- Legens vurdering av om arbeidsrelatert aktivitet/tilrettelagt arbeid er mulig blir tydeligere
 - Eget felt med melding til arbeidsgiver
 - Avventende sykmelding
 - Blanketten som toveis kommunikasjonsverktøy
-

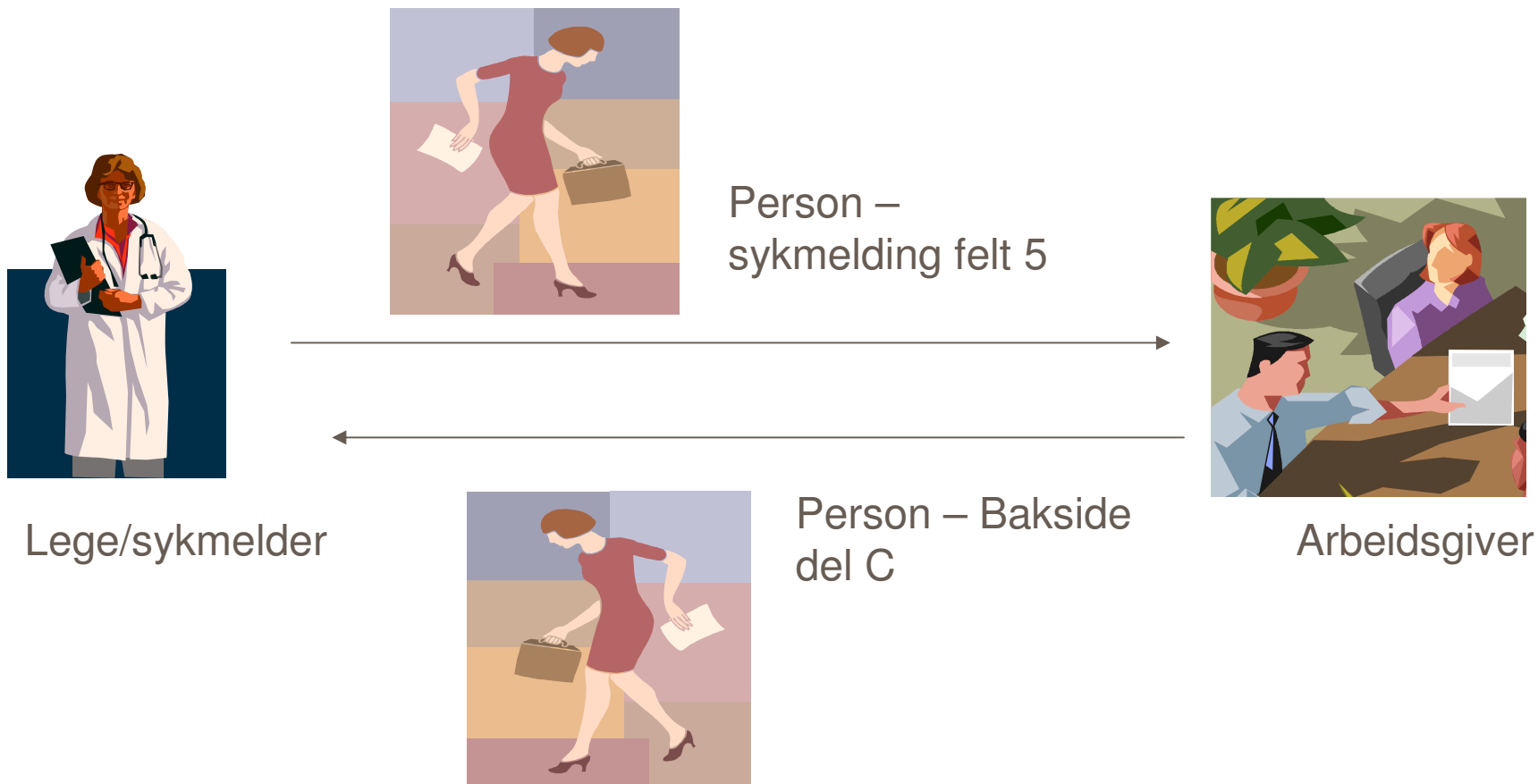
Eget felt med melding til arbeidsgiver

- **Eget felt for innspill fra lege/sykmelder til arbeidsgiver/arbeidstaker.**
 - **Her vil legen kunne gi veiledning og råd til bruk på arbeidsplassen**
-

Avventende sykmelding - En ny ordning innenfor arbeidsgiverperioden

- Brukes når sykmelding kan unngås hvis arbeidsforholdene legges til rette.
 - Lege/sykmelder gir innspill om hvilke hensyn som må tas.
 - Arbeidstaker og arbeidsgiver diskuterer mulighetene. Finner de i fellesskap en løsning, fortsetter arbeidstakeren i tilrettelagt arbeidssituasjon og unngår sykmelding.
-

Sykmeldingsblankett som kommunikasjonsverktøy



Fakta om sykepenger

- **Hvem kan få sykepenger?**
 - Arbeidstakere, selvstendige, arbeidsledige, særskilte grupper
- **Arbeidstakere:**
 - Arbeidsufør på grunn av en funksjonsnedsettelse som klart skyldes egen sykdom eller skade.
 - Du må ha vært i jobb i minst fire uker.
 - Du må tape pensjonsgivende inntekt på grunn av arbeidsuførheten.
 - Det er et vilkår at inntektsgrunnlaget for sykepenger utgjør minst femti prosent av grunnbeløpet (33 406,-).

Fakta om sykepenger

- **Arbeidsuførheten kan dokumenteres med egenmelding eller erklæring fra lege.**
 - **Legen skal vurdere om det er tungtveiende medisinske grunner til fravær fra jobb, både ved første gangs og senere sykmeldinger. Dersom legen mener at sykmelding er nødvendig, skal gradert sykmelding vurderes før aktiv sykmelding**
 - **Sykemelding skal ikke tilbakedateres!**
-

Fakta om Rehabiliteringspenger

- **Rehabiliteringspenger kan gis i situasjoner når du;**
 - fortsatt er arbeidsufør etter ett år og er under aktiv behandling med utsikt til bedring av arbeidsevnen.
 - Kan som hovedregel gis i 52 uker
 - Har man et arbeidsforhold er det viktig at det fortsatt jobbes med å finne løsninger for tilbakeføring.
 - NAV skal følge tett opp

Fakta om attføring

- Hensikten med yrkesrettet attføring er at du skal skaffe deg arbeid, eller beholde ditt nåværende arbeid gjennom bistand fra NAV.
- For å ha rett til yrkesrettet attføring må du oppfylle følgende vilkår:
 - Være mellom 16 og 67 år
 - Oppholde deg i Norge
 - Du må på grunn av sykdom, skade eller lyte ha fått din evne til å utføre inntektsgivende arbeid varig nedsatt eller ha fått dine muligheter til å velge yrke eller arbeidsplass vesentlig innskrenket

Arbeidsavklaringspenger

- Skal erstatte rehabiliteringspenger, attføringspenger og tidsbegrenset uføretrygd.
 - Bistand og oppfølging skal i større grad enn i dag bestemmes av mottakerens behov.
 - Den ytelsen vil, sammen med arbeidsevnevurderinger og aktivitetsplaner, legge et godt grunnlag for dette.
 - Departementet tar sikte på at endringene trer i kraft i løpet av mars 2010.
-

Uføreytelser

- **Det finnes to ytelser:**
 - tidsbegrenset uførestønad
 - uførepensjon.

 - **Alternativ til uførepensjon:**
 - Tidsubestemt lønnstilskudd
-

Fakta om uføreytelser

- **Fem vilkår må være oppfylt for å ha rett til en uføreytelse**
 - Hovedreglen er at må du ha vært medlem i folketrygden de siste tre årene fram til du ble ufør.

 - Du må være mellom 18 og 67 år.

 - Inntektsevnen din må være nedsatt på grunn av langvarig sykdom, skade eller lyte. Det er også et krav at sykdommen, skaden eller lytet er hovedårsaken til den nedsatte inntektsevnen.

 - Du må ha gjennomgått hensiktsmessig medisinsk behandling og attføring for å bedre inntektsevnen din.

 - Inntektsevnen din må være nedsatt med minst 50 prosent
-